

[Si vous ne pouvez pas lire ce mail, cliquez ici](#)



Lettre d'information n°5 - Janvier 2008

## Edito

Bonjour,

Toute l'équipe de demarchecompetence.com vous souhaite une très belle année 2008 et de beaux projets compétences.

Chaque mois, vous recevrez l'actualité des démarches compétence avec des informations, des conseils et des expériences régionales.

Vous êtes intéressé par cette lettre ? Alors n'hésitez pas à la faire connaître autour de vous.

[Inscription](#)

Hélène Baron, Webmaster demarchecompetence.com

### AGENDA

*Jeudi 20 mars 2008, Angers  
Vendredi 21 mars 2008, Nantes*

#### Et si on se formait au travail ?

Une matinale organisée par l'ARACT et le CAFOC de Nantes qui permettra à Bernard Devin et Patrick Conjard de présenter leur ouvrage sur la professionnalisation. Ils mettront notamment l'accent sur la nécessité de construire un environnement favorable à l'élaboration des compétences.

[En savoir plus](#)

### NOUVEAUTES : DES VIDEOS EN LIGNE

#### Janvier 2008

Les consultants sont-ils indispensables dans la conduite d'une démarche compétence ? Comment un consultant accompagne-t-il généralement une entreprise dans ce type de projet ? Pour quoi faire ? Avec quelles méthodes ? **Le site demarchecompetence.com vient de mettre en ligne des supports vidéos. En 2 minutes, des acteurs régionaux (consultants, DRH, chefs de projets...) donnent leur point de vue sur une question...**

[Voir les vidéos](#)

Conformément à la loi no78-17 du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification et de suppression des données vous concernant. Pour ne plus recevoir de lettre d'information de notre part, [cliquez ici](#).

© Copyright 2007 Recor

### ZOOM : SYNTHESE 4 PAGES

Janvier 2008

Vient de paraître : **"Témoignages et retours d'expériences pour réussir son projet compétence. Des réponses concrètes aux interrogations des entreprises** ». Un quatre pages qui donne un éclairage sur les questions que se posent les entreprises, les effets produits par les démarches, des points de vigilance, le point de vue des acteurs dans la région, des conseils...

[Télécharger le document](#)



**L'entreprise TUE est confrontée à un vrai paradoxe** : d'un côté, elle souhaite embaucher des jeunes durablement, quitte à les former ; de l'autre, les



nouveaux salariés ne restent pas, alors que les conditions semblent favorables. C'est finalement dans un changement d'organisation qu'elle trouvera des solutions à son problème.

[Lire le témoignage](#) 