



Lettre d'information N° 8 - Septembre 2008

## Edito

Bonjour,

La mise en œuvre d'une démarche compétence est l'occasion, pour l'entreprise, d'engager une réflexion en profondeur sur sa stratégie. Elle permet aussi de faire évoluer l'organisation du travail, donne l'occasion de mobiliser largement dans l'entreprise – voire, dans les PME, la totalité des salariés – et de créer ainsi une véritable dynamique collective. Mais comment s'y prendre ?

**A Nantes, Cholet, La Roche/Yon, Laval, Le Mans,... des Opca, des CCI, des fédérations... soutiennent les entreprises dans leurs projets compétence.** 12 dispositifs sont détaillés.

[Voir les dispositifs](#)

**Les grandes étapes d'une démarche sont également déroulées sur le site.** De la définition de l'ambition de l'entreprise jusqu'aux conseils de pionniers, le site propose de vous éclairer sur les différentes phases d'une démarche compétence.

[En savoir plus](#)

Hélène Baron, Webmaster [www.demarchecompetence.com](http://www.demarchecompetence.com)

## ZOOM

**Référentiels métier : pourquoi se faire aider par un consultant ?**

C'est un des points clés pour mettre au clair les compétences dans l'entreprise : réaliser un référentiel pour les métiers principaux. Mais faut-il faire en interne, ou payer un consultant pour les réaliser ? Pourquoi ne pas reprendre des référentiels existants dans la branche ? Une petite vidéo de 2mn avec l'avis d'un PDG, d'une DRH et d'un délégué syndical.

[Regarder les vidéos](#)



**Fafsea : démarches compétences dans les entreprises de production agricole.** Pour la mise en œuvre des projets compétences, le FAFSEA propose plusieurs prestations à ses entreprises adhérentes : une analyse individualisée du besoin, Le dispositif Agriquadra en partenariat avec la MSA...

[En savoir plus](#)

## INDUSTRIE



**Onze entreprises industrielles témoignent de leur projet compétence.** Nord Vendée, Nantes, Cholet, Angers, Montoir, Le Mans, Ernée ... partout les problèmes de polyvalence, de productivité, de parcours professionnels sont présents ... et traités au cas par cas.

[Voir les expériences](#)

## AGENDA

*18 septembre 2008, Nantes*  
**GPEC sectorielle en Loire-Atlantique** (service à la personne, logistique).

3 rendez-vous sur la gestion prévisionnelle des âges et des compétences proposés par le Conseil de Développement de la Loire-Atlantique

[En savoir plus](#)

*16 octobre 2008, Angers*  
**La reconnaissance au travail : une première approche**

Comment agir pour construire un environnement favorable à la reconnaissance des compétences dans les PME ? Un éclairage sur un thème en émergence dans les entreprises.

[Plus d'infos](#)

Conformément à la loi n°78-17 du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification et de suppression des données vous concernant. Pour ne plus recevoir de lettre d'information de notre part, [cliquez ici](#).

© Copyright 2007 Recor