



Newsletter - Septembre 2011

AGENDA

 **23 septembre 2011**
De 9h00 à 12h30
Centre de Congrès
ANGERS

Performance, Parcours Professionnels et Reconnaissance : Quels gains pour les entreprises et les salariés ?

L'AGEFOS PME Pays de la Loire/Poitou Charentes et l'ARACT vous invitent à participer à une demi-journée sur le thème : Performance, Parcours Professionnels et Reconnaissance (voir le programme). L'occasion pour vous d'échanger avec les entreprises ayant bénéficié du dispositif innovant de gestion du capital humain intégrant les orientations stratégiques de l'entreprise.

[S'inscrire en ligne](#)

Edito

Bonjour, -

La GPEC territoriale est une opportunité pour conduire des démarches coordonnées d'entreprises et d'acteurs locaux (Conseils régionaux, généraux, OPCA, acteurs relais) au sein d'un territoire (bassin d'emploi, département, région, inter-région, zone d'activités, pôle de compétitivité) dans l'objectif mutuellement profitable de construire des parcours professionnels et d'accompagner les besoins d'évolution en gestion d'emplois et de compétences des entreprises.

Ces démarches représentent **un enjeu important pour le développement économique et l'emploi en Pays de la Loire**. Le site www.demarchecompetence.com met à votre disposition **des points de repères sur la GPEC territoriale** au travers de supports méthodologiques et de retours d'expériences. Bonne lecture !

L'équipe de www.demarchecompetence.com

RECONNAÎTRE LE TRAVAIL

À l'heure où le contexte de travail est à la productivité et à la compétitivité, les salariés ont le sentiment de devoir s'engager davantage et de faire plus d'efforts. **Cet engagement appelle de leur part un besoin : celui d'être reconnu**. Mais comment aider les entreprises à leur donner cette reconnaissance autrement que par des compensations financières

[En savoir plus ►](#)

EXPERIENCES ET TEMOIGNAGES



Morillon SAS (Andrezé, Maine et Loire) : La compétence, un enjeu stratégique. L'entreprise Morillon a souhaité mettre en place une démarche d'amélioration continue et de transmission des savoir-faire des salariés. Objectifs : assurer la pérennité de la structure et anticiper les évolutions techniques et sociales

[Lire le témoignage ►](#)



Brangeon : Construire une organisation responsabilisante. Soucieux de répondre aux nouveaux marchés tout en mettant en place une organisation plus responsabilisante, le Groupe Brangeon se lance dans un projet GPEC. Objectifs : soutenir et développer les compétences professionnelles des collaborateurs et développer un management des compétences commun à l'ensemble des filiales.

[Lire le témoignage ►](#)

Conformément à la loi no78-17 du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification et de suppression des données vous concernant. Pour ne plus recevoir de lettre d'information de notre part, [cliquez ici](#).

© Copyright 2007 Recor