

[Si vous ne pouvez pas lire ce mail, cliquez ici](#)



Lettre d'information - Mai 2009

## Edito

Bonjour,

Les démarches compétences sont des démarches d'entreprises qui développent les compétences des salariés pour répondre à des impératifs d'évolution économique et sociale.

A Cholet, Laval, Le Mans, dans le Nord Vendée ou en région nantaise ... des entreprises décident de faire de la valorisation des compétences un vrai projet d'entreprise.

Nous vous invitons à lire les expériences d'entreprises qui ont bien voulu témoigner de leurs démarches sur ce site. Un grand merci à elles !

Hélène BARON,  
webmaster [www.demarchecompetence.com](http://www.demarchecompetence.com)

### AGENDA

**4 et 5 juin 2009, Angers**  
**Les enjeux RH des 5 ans à venir**  
**(organisé par le CNFPT)**

Ces assises RH proposent, après avoir posé les enjeux d'évolution de la fonction publique territoriale, d'articuler la gestion statutaire et la gestion des compétences des agents qui permettront de définir le service public local adapté de demain. Elles s'adressent au directeurs généraux des services, professionnels des ressources humaines, élus en charge du secteur.



[En savoir plus](#)

### NOUVEAUTES : LES POINTS CLES DES DEMARCHES



#### Se former en situation de travail

Quelles réponses apporter aux besoins de développement des compétences et de sécurisation des parcours professionnels ? Si la question n'est pas nouvelle, elle est au cœur de l'actualité sociale et économique marquée par une situation de crise et la réforme de nombreuses réformes touchant l'emploi et la formation. Si la formation professionnelle et la gestion des compétences apparaissent comme des éléments essentiels de la compétitivité des entreprises et de l'employabilité des salariés, elles renvoient à une grande diversité de pratiques. Les situations professionnelles constituent souvent des opportunités exceptionnelles d'apprentissage ou de construction des compétences. Mais ces apprentissages dans et par le travail ont intérêt à être accompagnés et organisés dans le cadre d'un travail d'ingénierie spécifique conduit avec les salariés concernés...

[En savoir plus](#) ►

### TÉMOIGNAGES ET EXPÉRIENCES



**L'Abeille (industrie agroalimentaire, Cholet) : accompagner un changement de stratégie.** Dans cette entreprise, la démarche compétence est conçue comme un processus d'accompagnement d'une

nouvelle stratégie industrielle.

[Lire le témoignage](#) ►



**Cailleau Pneus - Profil + (Services, Angers) : Une démarche stratégique dans un contexte très concurrentiel.** L'entreprise Cailleau Pneus - Profil + a souhaité mettre en place une organisation différente misant sur la responsabilisation et les compétences de ses salariés.

[Lire la synthèse](#) ►

Conformément à la loi no78-17 du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification et de suppression des données vous concernant. Pour ne plus recevoir de lettre d'information de notre part, [cliquez ici](#).

© Copyright 2007 Recor