

[Si vous ne pouvez pas lire ce mail, cliquez ici](#)



Lettre d'information n°3 - Juillet 2007

Edito

Bonjour,

Voici la 3ème lettre d'information du site demarchecompetence.com avec trois informations principales :

- La mise en ligne des **contenus des ateliers** de la journée régionale du 21 juin dernier
- La mise en ligne d'un **outil interactif** créé pour vous guider pas à pas dans l'élaboration d'un plan d'action compétence
- De nouvelles **entreprises témoignent**

N'hésitez pas à nous faire part de vos remarques et commentaires sur cet outil innovant.

En attendant, toute l'équipe demarchecompetence.com vous souhaite de très bonnes vacances et vous donne rendez-vous à la rentrée pour de nouvelles actualités.

Hélène Baron, Webmaster demarchecompetence.com

NOUVEAUTES

 **Juillet 2007**



Passer d'une volonté d'agir à un projet structuré : un outil interactif pour construire son plan d'action compétence. Deux consultants de la région ont créé cet outil pour vous aider à élaborer pas à pas un plan d'action complet et concret (avec l'exemple d'une entreprise de 200 personnes). Le diaporama powerpoint en ligne.

[En savoir plus](#) ■

ZOOM



BSN Médical a démarré sa démarche compétence autour de la refonte des entretiens individuels...
« L'objectif est de faire de l'entretien un outil de management. Il doit être un pivot de remontée d'information et d'expression du salarié sur ses

besoins d'évolution, de formation, sur ses compétences », souligne Gina Peytral, DRH

[Lire le témoignage](#) ■

AGENDA

20 juillet 2007

Le contenu de ateliers en ligne !

Le 21 juin dernier avait lieu à Nantes la journée d'études « **Démarches compétences : échange d'expériences régionales, des réponses concrètes aux interrogations des entreprises** » qui a rassemblé quelque 180 participants.

Nous vous avons promis la mise en ligne des contenus de la journée. C'est chose faite.

Rendez-vous sur la rubrique « [la journée régionale](#) ».

Vous y trouverez **les réponses des acteurs régionaux sur les quatre ateliers du matin** :

- Faut-il se faire accompagner ?
- Comment mobiliser dans l'entreprise ?
- Quel appui et quel financement ?
- Et si l'échange entre entreprises était l'une des clefs du succès ?

et les témoignages de quatre entreprises venues présenter leurs expériences :

Novoform : un management des compétences déjà opérationnel
Qualéa : Faire évoluer les salariés pour renforcer l'entreprise adaptée
Cefres : Une démarche compétence pour un changement d'organisation et de missions
Mateloc : Des compétences pour le développement

Conformément à la loi no78-17 du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification et de suppression des données vous concernant. Pour ne plus recevoir de lettre d'information de notre part, [cliquez ici](#).

© Copyright 2007 Recor