

[Si vous ne pouvez pas lire ce mail, cliquez ici](#)



Lettre d'information - Avril 2009

INITIATIVE

Edito

Bonjour,

Le 26 février dernier, vous étiez 165 personnes à participer à la seconde journée régionale à Angers. Une journée centrée sur la dynamique régionale des démarches compétence présentant des témoignages d'entreprise, la synthèse de 12 études régionales et l'appui apporté par les porteurs de projets en région.

Tous les documents présentés sont en ligne :

- Les [présentations des démarches](#) conduites par les entreprises Batystil, Cailleau Pneus, Fonlupt production, Macoretz et Silène ;
- L'[analyse transversale des 12 études](#) conduites en région dans le cadre du projet RECOR et les [principaux enseignements](#) développés par les chercheurs ;
- Les [dispositifs régionaux](#) d'appui aux entreprises en région.

Très bonne lecture.

Hélène Baron, Webmaster demarchecompetence.com

ZOOM SUR LES ACCORD GPEC



GPEC : que nous disent les accords signés ?
Analyse de 55 accords d'entreprises et de groupes.
Comment les entreprises se sont-elles saisies des démarches de GPEC ? Quels sont les enjeux mis en avant par les différents acteurs pour s'engager ?

[En savoir plus ►](#)

TEMOIGNAGE ET EXPERIENCE



Batystil : Une démarche compétence pour accompagner le développement de l'entreprise.
L'entreprise Batystil souhaite renforcer sa relation client, tout en montant en compétence. Elle démarre alors un travail sur les métiers qui évoluera progressivement vers une démarche compétence...

[Lire l'expérience ►](#)



Novoferm : Une démarche compétence qui renforce le rôle du management. En lançant en 2004 son projet compétence, l'entreprise visait deux objectifs : faciliter la mise en œuvre des nouveaux outils de gestion et de management dans l'entreprise et décentraliser la fonction RH...

[Lire l'expérience ►](#)

Services à la Personne : Le pôle SAP de la région PACA a réalisé un film dans lequel quatre structures font part de leurs expériences de la mise en œuvre de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et des impacts de cette démarche dans l'entreprise. Salariés et employeurs se sont mobilisés lors de ces tournages pour expliquer les différents leviers de la GPEC, leurs démarches et méthodes.

[En savoir plus ►](#)