

Le dispositif Transcompétences – Bretagne	
Thème	La gestion territoriale des emplois et des compétences
Activité/Secteur Taille/Effectif	Bassin d'emploi de Rennes, salariés ou demandeur d'emploi, entreprises.
Date - période	2006 à aujourd'hui
Acteurs et financeurs	Maison de l'emploi, Pôle Emploi, Rennes métropole, Chambres consulaires (CCI, CMA, Agriculture), UIMM, Union des Entreprises 35, Thalès, France télécom, Agefos, Uniformation ...et tous les opérateurs adhérents à la Charte Transcompétences
Contexte	Une économie qui connaît des évolutions cycliques inévitables, des secteurs en crise, d'autres en tension d'où la nécessaire prise en compte de la dimension territoriale et anticipatrice dans la gestion des emplois et compétences. Un projet commun des partenaires : anticiper les mutations économiques et valoriser les compétences des actifs du territoire en favorisant une mobilité professionnelle choisie sur le territoire. Un concept partagé : il existe, à côté des compétences métiers spécifiques, un ensemble de compétences générales ou transversales : les trans'compétences.
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Organiser la mobilité professionnelle inter-entreprises et inter-sectorielle dans un cadre préventif - Développer entre les acteurs une vision et des savoir faire partagés (méthodes, outils, bonnes pratiques) qui assurent la réussite des « transferts de compétences » - Faciliter les « parcours de transition-mobilité professionnelle » des salariés et des demandeurs d'emploi. - Accompagner les entreprises connaissant des difficultés de recrutement ou ayant des enjeux prospectifs ou préventifs / emplois et compétences - Développer un outil commun pour que les acteurs parlent un même langage et modifient leurs représentations et leurs pratiques sur la manière de repérer les compétences.
Conduite de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Une phase expérimentale d'un an - Déploiement du dispositif en 2007 - Écriture d'une Charte d'adhésion à l'attention des entreprises et des prestataires précisant les conditions d'utilisation du dispositif. - Développement de l'outillage informatique permettant l'automatisation des traitements et la mise en réseaux d'acteurs (offre et demande) : logiciel accessible via un intranet sécurisé et nécessitant un identifiant et un mot de passe : base de données. - Actions de communication et de sensibilisation (plaquettes ...) - Formation de 12 prestataires « labellisés transcompétences » adhérents à la Charte - Groupe « échanges de pratiques » deux fois par an
Bilan, impacts et résultats	<ul style="list-style-type: none"> - Opérateurs adhérents à la Charte : 7 (dont une entreprise) en 2007, 13 en 2009 (dont 1 cabinet à Evreux , 1 à Morlaix et 1 nouvelle entreprise) - Prestations aux personnes (appui et conseil à la recherche d'un emploi et à la GPEC individuelle, aide au diagnostic individuel) : 200 bilans - Prestations aux entreprises (appui-conseil aux recrutements par les transcompétences et à la conduite de projet de GPEC) : 11 projets d'appui-conseil proposés, 2 prestations réalisées <p>Enseignements :</p> <p>Le volet « entreprise » de l'offre de service insuffisamment développé car :</p> <ul style="list-style-type: none"> - des opérateurs ont du mal à associer l'outil transcompétences à ceux dont ils ont l'usage habituel - le financement du bilan doit se réaliser dans le cadre de prestations de droit commun <p>Action mise en œuvre autour de la dynamique GTEC et transcompétences :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Création d'une plateforme intersectorielle GTEC depuis avril 2009
Contacts	Annie Delaunay – MEIF Rennes annie.delaunay@pole-emploi.fr