

[Si vous ne pouvez pas lire ce mail, cliquez ici](#)

DEMARCHE COMPETENCE.com

Centre de Ressources *Pays de la Loire*

S'INFORMER | TÉMOIGNAGES ET EXPÉRIENCES | CONSTRUIRE UNE DÉMARCHÉ | SE FAIRE ACCOMPAGNER



Lettre d'information n°6 - Juin 2008

Edito

Bonjour,

Une entreprise qui s'engage dans une démarche compétence va changer... Mais avant de s'engager dans un tel projet, **la question récurrente des décideurs reste celle de l'engagement et de la mobilisation dans l'entreprise.** Comment impliquer les différentes catégories de salariés de l'entreprise dans la démarche ? Quelles sont les préalables indispensables en terme d'information, de dialogue, de concertation avec les salariés et leurs représentants ? Autant de questions auxquelles répondent sans tabou et en vidéo deux entreprises pionnières...

[Voir les témoignages](#)

Un outil interactif vous est également proposé : « **Le plan d'action compétence** ». Réalisé en région par deux consultants, cet outil vous permet de passer d'une volonté d'agir à un projet structuré, notamment autour d'un plan d'action cohérent et concret.

[En savoir plus](#)

[L'équipe](#) de demarchecompetence.com reste à votre écoute pour toute suggestion ou complément d'information dont vous auriez besoin.

Hélène Baron, Webmaster www.demarchecompetence.com

ZOOM SUR LA SARTHE



Les entreprises sarthoises qui souhaitent se lancer dans une démarche compétence peuvent faire appel aux dispositifs collectifs, notamment "La compétence en action" porté par l'IDC du Mans.

L'IDC aide les entreprises à se doter des compétences nécessaires à leur évolution, à accompagner les salariés dans le changement, à optimiser l'organisation du travail. Il encourage les entreprises à mettre en place une meilleure gestion de ses seniors par une valorisation et un développement de leurs compétences

[Voir les dispositifs](#)

TEMOIGNAGE ET EXPERIENCE



FONLUPT Production (MAYENNE). Une démarche stratégique dans la confection

[Lire la synthèse](#)



MECABOR (VENDEE). Le premier retour d'expérience entièrement en vidéo ! PDG, DRH, responsable de production et délégué syndical prennent la parole...

[Regarder les vidéos \(3'\)](#)

AGENDA

LA GPEC : dépasser la compétence pour gérer les compétences ?

Il y a quelques semaines se réunissaient à Nantes 15 consultants et responsables formation/compétence issus d'un réseau nantais. Le thème : la GPEC : réflexion autour des notions de potentiel, de performance, de motivation et d'accompagnement, ... facteurs qui constituent des leviers incontournables dans la mise en œuvre d'une démarche compétences. Le compte rendu de cette journée est en ligne.

[En savoir plus](#)

Conformément à la loi no78-17 du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification et de suppression des données vous concernant. Pour ne plus recevoir de lettre d'information de notre part, [cliquez ici](#).

© Copyright 2007 Recor

